울산시설공단 공고 제 2023 - 349 호

2023년도 울산시설공단 제3회
신규직원(수의사) 채용 재공고

우리공단은 울산광역시에서 설립한 지방공기업으로 울산광역시의 공공시설물 운영·관리업무를 경험할 역량 있는 신규직원을 다음과 같이 공개모집 진행하오니 많은 지원바랍니다.

2023. 10. 12.

울 산 시 설 공 단 이 사 장

1 모집분야별 직무내용

직종	직렬	직급	인원	직무내용(담당업무)
계			**1명**	
일반직	기술(수의사)	4급	1명	▸ 울산야생동물구조관리센터 수의사 (야생동물 치료, 재활, 구조 등 야생동물관리 전반)

2 채용절차

서류전형 ➠ 면접시험 ➠ 결격조회(확인) ➠ 임용

3 시험방법

구분	주요내용(선발기준)	비고
서류심사	▸ 필기시험 비대상자(수의사) : 응시자격 적격여부 및 채점기준에 의한 심사	
면접시험	▸ 서류·필기심사 합격자에 한하여 실시 ▸ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접	

4 세부 시험내용

서류심사(1차)

직종	직렬	직급	서류심사 방법	비고
일반직	기술 (수의사)	4급	▸ 응시자격 적격여부 및 채점기준에 의한 심사	※ [참고] 6. 응시자격 및 결격사유

면접시험(2차)

면접시험 대상 / 선발배수

직종	직렬	직급	채용인원	선발배수	선발인원	비고
일반직	기술(수의사)	4급	1명	5배수	5명	

※ 서류심사 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함

합격기준

- ▸면접시험관별 채점 점수 평균이 15점이상(25점 만점 기준)인 자 중 고득점자 순으로 결정
- ▸동일한 평정요소에 대해 시험관 과반수가 "미흡(2점)"이하 평정시 불합격
- ▸동점자 발생시 우선 순위
  ①취업지원대상자 ②서류시험 점수가 높은 자 ③면접결과 미흡 평정이 적은 자

5 모집일정

연번	주요내용	모집일정	비고
1	· 응시원서 접수	· 2023.10.17.(화)~10.23.(월)	· 7일간
2	· 서류심사 합격자 발표 및 면접시험 실시 공고	· 2023.10.26.(목)	· 공단 홈페이지
3	· 면접시험	· 2023.10.31.(화)	· 일정(장소) 추후 공고
4	· 면접시험 합격자 발표	· 2023.11.1.(수)	· 공단 홈페이지
5	· 응시증빙서류 징구(결격 조회 등)	· 2023.11.2.(목)~6.(월)	
6	· 최종합격자 발표	· 2023.11.10.(금)	· 공단 홈페이지
7	· 임용예정일	· 2023.11.20.(월)	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경되는 경우에는 시행예정일의 7일 전에 변경 공고합니다.

6 응시자격 및 결격사유

공통사항

구분	주요내용	비고
응시연령	▸공 통 : 공단 정년(만60세)에 해당되지 않는 자(적용기준일 : 임용 예정일) ▸기술(수의사) 4급 : 20세 이상(2002.12.31. 이전 출생자)	
주소지	▸주소지 제한없음	
일반사항	▸「아동.청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당되지 않는 자	
임용 결격사유	▸피성년후견인 또는 피한정후견인 ▸파산자로서 복권되지 아니한 자 ▸금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 ▸금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 ▸금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자 ▸징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 ▸법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 ▸병역의무자로서 징병검사 또는 징집·소집을 기피하고 있거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 자 ▸지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 경과되지 아니한 자 ▸「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 ▸「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한자	

분야별 별도자격

직종	직렬	자격기준
일반직	기술4급 (수의사)	▸(필수) 수의사 면허 소지자로서 야생동물 관련분야* 경력 2년 이상 * '야생동물 관련분야' : 수의과대학 등 관련 대학, 가축위생연구소(또는 축산위생시험소, 동물위생시험소 등으로 시·도별로 명칭을 달리할 수 있음), 야생동물 구조·관리센터, 동물원, 동물병원, 생물자원 보전시설 등에서 동물의 진료.사육.관리 등을 담당한 경우를 말함. [야생동물 구조·관리센터 운영지침]
유의사항	▸자격요건은 공고일 현재 충족되어 있어야 함(졸업예정자 불가) ・자격증(취업지원대상자 등록)의 경우 공고일 전일까지 취득해야함(취득(등록)일자 확인)	

7 응시원서 접수

구분	주요내용	비고
접수기간	▸**2023. 10. 17.(화) 09:00 ~ 10. 23.(월) 18:00한 <7일간>** ※ 접수마감일 18:00에 채용사이트 자동 마감	
접수방법	▸온라인 입사지원사이트 접속 후 입사지원서 작성 및 제출	
채용사이트주소	▸https://www.uic.or.kr/recruit/	

8 시험 가산특전

구분	가산범위(자격증) 및 등급	가산비율	비고
공통분야	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공장 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제 후유의 증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5% ~ 10%	○ 가점은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 함 ○ 가산점은 매과목 4할 이상, 전과목 총점의 6할이상 득점자에 한함(개별 법령에 의한 취업지원대상자는 제외)
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	3%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
유의사항	▸증빙서류가 제출가능한 경우에만 인정됨 ▸취업지원대상자 등록여부는 지원자 본인이 국가보훈처(지청)에 사전 확인을 받아야 함. ▸**개별 법령에 따라 가점 적용이 제외될 수 있음.**		

9 응시자 제출서류

구분	주 요 내 용	비고
제출서류	▸**응시자격요건 증빙서류(면허·자격증, 경력증명서, 학위취득 증명서 등) 각 1부** ▸가산점 증빙서류 각 1부 구 분 / 증 빙 서 류 취업지원대상자 / · 취업지원대상자 증명서 장애인 / · 장애인증명서 또는 장애인복지카드 북한이탈주민 / · 북한이탈주민 등록확인서	
제출방법	▸채용사이트 입사지원서 작성 시 파일(스캔본) 첨부(업로드)	
유의사항	▸제출서류 누락으로 응시자격요건 확인 불가 시, 서류전형 불합격 처리(가점 인정불가) ▸지원서 작성 시 응시적격여부 및 평가의 기초자료가 되는 주소지, 자격증 보유여부, 경력(경험)사항, 해당기간(정확한 연월일) 등 정확히 기재하여 주시기 바라며 추후 관련 증빙서류 미제출에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ▸블라인드 채용진행을 위하여 응시지원서 작성시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하기 바람 ▸가산 대상자격 및 장애인 등록은 공고일 현재 충족되어 있어야 함(공고일 전일까지 등록되어야 함) ▸기타 경력(경험)기간 산정은 공고일 기준으로 함 ▸추후 관련 증빙서류 제출 시 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 제출	

10 근무조건

구분	주 요 내 용	비고
정년	▸**만 60세** ※ 시용근무(입사후 3개월) 평가에 합격한 경우에 한함	
근무시간	▸**주 40시간(주5일, 1일 8시간 근무)** ※ 근무(당직)표에 따라 (공)휴일 및 야간 등 근무할 수 있음	
근무장소	▸울산시설공단 관리시설	
보수	▸기본급 및 그 외 수당 등은 공단 사규(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름 ※ 울산시설공단 홈페이지(열린경영-공단사규)에 상시공개	

11 예비합격자

구분	주 요 내 용	비고
일반사항	▸예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님	
선발사유	▸당해 시험 임용예정자의 임용결격사유가 발생하는 경우 ▸당해 시험 채용절차 종료 후 임용예정자가 임용을 포기하는 경우 ▸당해 최종채용 후 유효기간 내 중도 퇴사하는 경우	
예비합격 유효기간	▸당해 채용예정일로부터 3개월 ※시용기간과 동일	
예비합격자	▸해당분야 최종시험 성적 차점자 1명 ▸동점자 발생시 우선 순위 ①취업지원대상자 ②서류시험 점수가 높은 자 ③면접결과 미흡 평정이 적은 자	
기타사항	▸공단 사정상 추가채용이 없을 수 있음	

12 유의사항

구분	주 요 내 용	비고
일반사항	▸지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 연락불가·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바람	
규정위반	▸응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계 법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람	
마감시간 오류	▸원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 입사지원시스템 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며, 공단은 지원서 미제출에 대한 책임을 지지 않음	
이의신청	▸응시자를 대상으로 이의제기 절차를 운영하오니 첨부 '채용시험 이의신청서'를 참고하여 주시기 바람	
정규임용	▸최종합격자는 임용일부터 3개월간의 수습(시용)기간 후, 평가를 거쳐 정규임용	
합격취소	▸최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)	
야간 및 휴일근로	▸최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람	

구분	주 요 내 용	비고
서류반환	▸「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환함 **<관련 법령 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)>** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다. ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다. ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다. ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다. ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.	
공정채용	▸투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음	

13 기타사항

구분	주요내용	비고
미채용	▸우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음	
시험공고	▸추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 울산시설공단 홈페이지를 통하여 공고함(개별 연락 없음)	
친인척 공개	▸관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 현황을 공단홈페이지에 공개함으로 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함	
임용일 조정	▸「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음	
코로나19 전염병 관련 유의사항	▸모든 응시자는 면접 당일 가급적 마스크를 착용하여 주시기 바라며, 코로나19 확진환자 및 자가격리자의 경우 응시가 제한될 수 있으므로 사회적 거리두기 및 방역수칙을 준수하여 개인 건강관리에 유념하시기 바람 ▸코로나19 주요증상(고열, 기침, 호흡곤란, 두통 등) 이상 증상이 있는 자는 사전에 시험감독관에게 즉시 통보 바람 ▸발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임 ▸시험중에도 마스크 착용은 가능하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함 ▸이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나19 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음 ▸변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 7일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보없음에 유의하시기 바람)	

14 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 공단 채용담당자(☏052-290-7343)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.